



## **Città Metropolitana di Palermo**

Direzione Politiche del Personale

### **BANDO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE AVVOCATO**

#### **IL DIRIGENTE**

**VISTO** l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

**RICHIAMATI** i seguenti atti approvati dalla Città Metropolitana di Palermo:

- **DECRETO** del Sindaco Metropolitano n. 52 del 06/04/2021, ad oggetto *“Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*;
- **DECRETO** del Sindaco Metropolitano n. 206 del 18 novembre 2021 ad oggetto <<*“Programmazione Assunzioni 2021 – Priorità e modalità”*. *Parziale modifica alla struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione professionale, approvato con deliberazione di G.P. n. 275 del 26 settembre 2005 e modificata con successiva deliberazione G.P. n. 251/2008* >>;
- **DECRETO** del Sindaco Metropolitano n. 207 del 18 novembre 2021 ad oggetto <<*“Programmazione Assunzioni 2021 – Priorità e modalità”*. *Presa d'atto direttiva del Sindaco Metropolitano prot. n. 64915 del 19/10/2021* >>;
- **DECRETO** del Sindaco Metropolitano n. 234 del 20 dicembre 2021, avente ad oggetto *“Programmazione Assunzioni 2021 – Priorità e modalità”*. *Presa d'atto direttiva del Sindaco Metropolitano prot. n. 64915 del 03/12/2021*;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi adottato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto n. 73 del 18/05/2021;

**VISTO** il Regolamento per la Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 126 del 27/07/2021, modificato ed integrato con successivo Decreto n. 189 del 4/11/2021;

**VISTO** il Bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione del Commissario straordinario in sostituzione del Consiglio metropolitano n. 17 del 04/05/2021, e successive variazioni;

**VISTO** il Rendiconto di gestione 2020 approvato con deliberazione del Commissario straordinario in sostituzione del Consiglio metropolitano n. 49 del 14/07/2021;

**VISTO** il Piano triennale delle azioni positive 2021-2023, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia e adottato dal Sindaco metropolitano con Decreto n. 167 del 27/09/2021;

**FATTE SALVE** le eventuali disposizioni normative in materia, in vigore al momento

dell'assunzione;

*Tutto ciò premesso e considerato;*

## RENDE NOTO

Art. 1

### OGGETTO DEL CONCORSO - PROFILO PROFESSIONALE.

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 Dirigente Avvocato.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ai sensi della legge 125 del 10.04.1991.

### RUOLO PROFESSIONALE E AMBITO DI ATTIVITA'

La posizione di lavoro richiede la conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata, nonché le competenze trasversali relative a:

- capacità decisionale;
  - capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate;
  - capacità di gestire in modo efficace la rete di relazioni, siano esse interne all'Amministrazione (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, amministratori) o esterne;
  - capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze.
- Sono inoltre richieste conoscenze specialistiche in molteplici materie connesse ai settori di attività dell'Ente (istituzionale, attività produttive, personale, mobilità, edilizia, gare e appalti, locazioni e patrimonio, ambiente, riscossione entrate, assistenza socio sanitaria, immigrazione, polizia locale, assicurazioni, procedure concorsuali), particolarmente in materia contrattuale, anche relativamente a cause risarcitorie, oltre che in materia processuale civile, lavoro, penale, tributaria, contabile ed amministrativa.

Al ruolo di Avvocato dell'Ente è connessa la massima autonomia nella difesa e nella strategia processuale per le cause assegnate, nell'ambito di linee di indirizzo comuni adottate dal direttore dell'Avvocatura della Città metropolitana di Palermo.

### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è stabilito dal contratto Area Dirigenza delle Funzioni Locali che prevede una retribuzione tabellare, una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato, oltre agli assegni al nucleo familiare, se e nella misura spettanti, e agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti.

La retribuzione di posizione è determinata in base all'attuale sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente; la retribuzione di risultato è costituita dai compensi professionali attribuiti ai sensi del Regolamento sulla Performane dell'Ente vigente.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

### REQUISITI SPECIFICI PER LA PARTECIPAZIONE

Per partecipare al concorso i candidati, a pena di esclusione, devono possedere i seguenti requisiti specifici:

A) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n.509 (vecchio ordinamento) in Giurisprudenza

oppure

- Laurea specialistica/magistrale, di cui ai DM. 509/99 e DM 270/04, equiparata al diploma di Laurea sopraindicato così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (si informa che sul sito del M.I.U.R. sono presenti i provvedimenti normativi relativi alle

equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici italiani:

<https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio>)

B) Abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato ammesso al patrocinio dinanzi alla Corte di Cassazione ed alle altre Giurisdizioni Superiori, da almeno cinque anni.

C) essere in possesso di uno dei seguenti requisiti di servizio o professionali:

1. avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;

2. avere conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;

3. provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

4. aver svolto la professione di Avvocato, ammesso al patrocinio dinanzi alla Corte di Cassazione ed alle altre Giurisdizioni superiori, risultando regolarmente iscritto all'Ordine degli Avvocati.

L'esperienza dovrà essere maturata esclusivamente nell'ambito dei servizi legali.

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

### **REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE**

*Per l'accesso all'impiego alle dipendenze della Città Metropolitana di Palermo, fatto salvo quanto diversamente stabilito dalla legge, è necessario il possesso dei seguenti requisiti generali:*

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla legge;

b) idoneità psico-fisica all'impiego: l'Amministrazione sottoporrà i vincitori del concorso a visita medica di idoneità alla mansione, in base alla normativa vigente e nel rispetto di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico;

e) non aver riportato condanne penali, compreso il patteggiamento, per reati contro la Pubblica Amministrazione o che comportino l'impossibilità di costituire un rapporto di pubblico impiego;

f) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo.

g) insussistenza di procedimenti disciplinari presso il Consiglio dell'Ordine di appartenenza;

h) insussistenza di cause di inconfirmità di cui al Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n.39;

i) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

l) conoscenza della lingua inglese;

m) conoscenza di elementi di informatica applicata.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

**Art. 5**

**PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINE – MODALITA'**

1. La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, formulata ai sensi del D.P.R. 445/2000 secondo quanto indicato nel modello allegato al presente bando e sottoscritta, deve essere inoltrata esclusivamente via PEC al seguente indirizzo di posta certificata: [cm.pa@cert.cittametropolitana.pa.it](mailto:cm.pa@cert.cittametropolitana.pa.it), indicando in oggetto **“BANDO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE AVVOCATO”**. Non sono ammesse altre modalità di presentazione delle domande.

3. La domanda di partecipazione deve pervenire entro il termine perentorio delle ore 23,59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente Bando nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, serie speciale concorsi.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente bando sarà pubblicato in forma integrale sul sito internet istituzionale della Città Metropolitana di Palermo [www.cittametropolitana.pa.it](http://www.cittametropolitana.pa.it) sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso e Avvisi dell'Albo Pretorio on line.

Nella domanda il candidato/la candidata deve dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R.445 del 28.12.2000 consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza con eventuale recapito telefonico;
- b. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla legge;
- c. il titolo di studio posseduto;
- d. il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato ammesso al patrocinio innanzi alla Corte di Cassazione ed alle altre Giurisdizioni superiori, da almeno cinque anni;
- e. il possesso di uno dei requisiti specifici di servizio o professionali previsti per l'ammissione;
- f. idoneità psico-fisica all'impiego: l'Amministrazione sottoporrà i vincitori del concorso a visita medica di idoneità alla mansione, in base alla normativa vigente e nel rispetto di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
- g. godimento dei diritti civili e politici;
- h. non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- i. non aver riportato condanne penali, compreso il patteggiamento, per reati contro la Pubblica Amministrazione o che comportino l'impossibilità di costituire un rapporto di pubblico impiego;
- l. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo.
- m. insussistenza di procedimenti disciplinari presso il Consiglio dell'Ordine di appartenenza;
- n. insussistenza di cause di inconfiribilità di cui al Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n.39;
- o. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- p. conoscenza della lingua inglese;
- q. conoscenza di elementi di informatica applicata.
- r. gli eventuali titoli che danno diritto di preferenza a parità di punteggio. L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici;
- s. di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

La domanda, conforme al modello allegato, oltre alla esplicita dichiarazione del possesso dei

requisiti richiesti, dovrà contenere in allegato:

- a) copia di un documento d'identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae datato e sottoscritto, con la specificazione delle informazioni richieste dal bando ai fini della valutazione dei titoli, che sarà effettuata in applicazione della Tabella di Individuazione punteggi per la valutazione dei titoli e degli esami, allegata al presente Bando;
- c) ricevuta di versamento di € 10,00 quale tassa concorsuale effettuato esclusivamente tramite servizio pagoPa accessibile direttamente sul sito istituzionale della Città metropolitana di Palermo <http://www.cittametropolitana.pa.it>.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R.445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta salva la mancanza dei requisiti di ammissione immediatamente rilevabili dalla domanda di partecipazione, che comportano esclusione, come di seguito elencati:

domanda priva di sottoscrizione;

domanda prevenuta oltre i termini perentori;

invio della domanda con mezzi diversi da quelli indicati nel presente Bando;

mancanza di uno o più requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;

mancanza della copia del documento valido di identità e/o del curriculum professionale;

l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Il Dirigente competente in materia di personale comunica ai candidati non ammessi l'avvenuta esclusione mediante apposita informazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" con l'indicazione delle motivazioni. La mancanza dei requisiti richiesti, accertata nel corso della procedura di selezione, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato.

## **Art. 6**

### **PROCEDURA DI SELEZIONE**

La procedura di selezione si svolgerà secondo le modalità stabilite dalle disposizioni in materia di prevenzione della diffusione del contagio da SARS-CoV-2 vigenti all'epoca di effettuazione delle prove.

Per l'assunzione di figure dirigenziali, la Commissione è composta dal Segretario Generale, che la presiede, e da due esperti nelle materie oggetto del concorso esterni all'Amministrazione, dotati di idonea competenza, oppure di dirigenti di Enti Locali, Amministrazioni Pubbliche o di Aziende Pubbliche, Docenti Universitari, liberi professionisti iscritti ad Albi o associazioni professionali esterni all'Amministrazione e, comunque, nel rispetto, delle disposizioni legislative vigenti in materia di composizione delle commissioni. Nella composizione delle Commissioni, salva motivata difficoltà, entrambi i generi devono essere rappresentati per almeno un terzo. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente di categoria non inferiore alla D, con profilo amministrativo, designato dal Presidente. La Commissione viene nominata con Determinazione del Dirigente in materia di personale.

Il Concorso è per titoli ed esami: la selezione consisterà in due prove scritte e una prova orale, oltre alla valutazione dei titoli.

## ***PRESELEZIONE***

L'Amministrazione si riserva, nel caso le domande pervenute fossero più di n.60, di procedere ad una prova di preselezione.

L'eventuale preselezione sarà svolta ai sensi dell'art.20 del Regolamento per la Disciplina dei concorsi e delle altre Procedure di Assunzione e sarà espletata sulla base di test a risposta multipla di tipo attitudinale e/o test a risposta multipla vertenti sulle materie d'esame.

L'Amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione e/o redazione e/o somministrazione e/o correzione dei citati test.

Alle prove scritte verranno ammessi i primi n.60 candidati della graduatoria risultante dalla preselezione.

Tutti i candidati che dovessero classificarsi a parità di merito in 60/a posizione saranno ammessi alle prove.

## ***PROVE SCRITTE***

La prima prova scritta a contenuto teorico consisterà nella stesura di un parere o di una relazione su argomenti delle materie di esame, che evidenzia la completezza delle conoscenze professionali unitamente alla capacità di analisi e di sintesi del candidato.

L'idoneità alla prova si otterrà con un punteggio di almeno 21/30.

La seconda prova scritta a contenuto teorico/pratico consisterà nel commento di una pronuncia di un'Autorità Giurisdizionale con evidenziazione dei principi ricavabili dalla pronuncia stessa.

L'idoneità alla prova si otterrà con un punteggio di almeno 21/30.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte. Il punteggio da attribuire alla prova scritta in applicazione della Tabella di Individuazione punteggi per la valutazione dei titoli e degli esami, allegata al presente Bando sarà determinato dalla media dei punteggi riportata nelle due prove scritte

Durante lo svolgimento delle prove scritte sarà consentita la consultazione di codici, esclusivamente in forma cartacea, non commentati e non annotati con la giurisprudenza.

## ***PROVA ORALE***

La prova orale consisterà in un colloquio individuale, a contenuto tecnico-professionale, e avrà ad oggetto la verifica delle conoscenze e competenze specifiche delle materie oggetto d'esame.

Nell'ambito del colloquio sarà approfondita la capacità organizzativa nelle relazioni di carattere istituzionale ed umano anche per affrontare situazioni di grado complesso.

La prova orale comprenderà, inoltre:

- accertamento della conoscenza della lingua inglese
- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con particolare riferimento alle capacità di ricerca nelle banche dati informatiche delle principali Corti.

L'idoneità alla prova orale si otterrà con un punteggio di almeno 21/30.

## ***VALUTAZIONE DEI TITOLI***

La valutazione dei titoli, secondo i criteri di cui alla Tabella di Individuazione punteggi per la valutazione dei titoli e degli esami, allegata al presente Bando, è svolta dopo la prova orale con riferimento ai soli candidati che l'abbiano superata.

## ***CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE***

La data, l'ora e il luogo di svolgimento delle prove scritte o dell'eventuale preselezione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Città Metropolitana di Palermo [www.cittametropolitana.pa.it](http://www.cittametropolitana.pa.it) sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso e avvisi dell'albo pretorio on line e avranno valore ufficiale di notifica. Nessuna comunicazione individuale

sarà data del diario di svolgimento delle prove scritte e dell'eventuale preselezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove scritte o all'eventuale preselezione muniti di un valido documento di riconoscimento.

Con le stesse modalità saranno pubblicati gli esiti dell'eventuale preselezione e delle prove scritte e i calendari delle prove successive.

I candidati saranno tenuti a consultare il sito dell'Ente. Non saranno inviate convocazioni personali.

I candidati che risulteranno assenti saranno considerati rinunciatari al concorso.

### ***MATERIE D'ESAME***

Le prove d'esame avranno ad oggetto le seguenti materie:

- Diritto amministrativo
- Diritto costituzionale
- Diritto civile
- Rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni
- Diritto penale
- Diritto tributario
- Ordinamento Regionale e degli Enti Locali
- Codice della strada
- Diritto processuale amministrativo
- Diritto processuale civile
- Diritto processuale tributario
- Procedura penale con particolare riferimento alla costituzione di parte civile

### ***Art. 7***

#### ***FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE***

Al termine dei propri lavori, la Commissione Giudicatrice rimetterà gli atti all'Amministrazione per l'approvazione.

Nei concorsi per titoli ed esami la votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame. Nel caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze in calce al presente Bando.

La graduatoria di merito costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione ed è approvata dal Dirigente preposto alla gestione del personale, ed è immediatamente efficace. Con l'approvazione della graduatoria vengono proclamati i vincitori.

Le graduatorie sono pubblicate all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" della Città Metropolitana. Le suddette pubblicazioni assolvono l'obbligo di informazione e comunicazione circa il punteggio attribuito e la posizione in graduatoria finale.

La graduatoria avrà la validità prevista dalle norme vigenti e potrà essere utilizzata, nel periodo di validità, secondo le disposizioni di legge vigenti nel tempo e nel vigente Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione della Città Metropolitana di Palermo.

Il candidato vincitore sarà invitato tramite messaggio di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione, a produrre la documentazione necessaria e ad assumere servizio, con le modalità e nei termini indicati.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando, all'assenza di situazioni che possano comportare inconferibilità/incompatibilità dell'incarico dirigenziale ai sensi del D.Lgs.39/2013 e all'effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti locali, vigenti al momento della stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Il candidato che non sottoscriverà nei modi e tempi previsti il contratto di lavoro sarà considerato rinunciatario all'assunzione; la rinuncia all'assunzione comporta decadenza dalla graduatoria.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative,

regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ai Regolamenti dell'Ente con particolare riferimento al Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione.

#### **Art.8**

##### **ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

E' consentito l'accesso a tutti gli atti e documenti della procedura concorsuali, compresi quelli presentati dai candidati, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.

Durante lo svolgimento del concorso l'accesso è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

#### **Art.9**

##### **INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

Si informa che sul sito internet istituzionale della Città Metropolitana di Palermo [www.cittametropolitana.pa.it](http://www.cittametropolitana.pa.it) sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso e Avvisi dell'Albo Pretorio on line saranno pubblicate, oltre alle informazioni previste dalla normativa vigente, le seguenti informazioni sulla procedura di selezione:

- la data, l'ora e il luogo delle prove scritte o dell'eventuale preselezione;
- la graduatoria dell'eventuale preselezione e la data delle prove scritte;
- i risultati delle prove scritte e il calendario delle prove orali;
- l'esito delle prove orali;
- la graduatoria finale.

#### **Art. 10**

##### **DISPOSIZIONI FINALI**

L'assunzione è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.lgs n. 165/2001, in corso di espletamento.

Il presente concorso potrà essere revocato in qualsiasi momento del procedimento con provvedimento motivato per ragioni legate al sopraggiungere di vincoli legislativi e/o finanziari e a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

Nel caso che, a conclusione della selezione non risultino candidati idonei, l'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30, D.lgs. 165/2001.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare la mobilità di cui al presente bando o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari e a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

Tutte le comunicazioni che saranno pubblicate sul sito internet istituzionale, avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge senza bisogno di alcuna comunicazione individuale.

## **11. Informativa sulla privacy**

Ai sensi del Regolamento UE 679 del 2016, si rende la seguente informativa:

I dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- espletamento della procedura selettiva;
- eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione giuridica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei/delle candidati/e, adottando sempre principi ispirati alla correttezza,



liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

## **12. Consenso al trattamento dei dati personale e sensibili**

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il/la concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato/a non verrà ammesso/a alla selezione.

## **13. Responsabile del procedimento**

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento.

Responsabile del procedimento è la Dirigente della Direzione Politiche del Personale.

## **14. Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore. La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione da parte dei candidati e delle candidate di tutte le condizioni previste dal presente bando e dal Regolamento per la Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi alla Direzione Politiche del Personale dell'Ente, ai seguenti contatti:

Telefono: 320 4319574 (ing. Giuseppe Scaffidi Fonti)

e-mail: [risorseumane@cittametropolitana.pa.it](mailto:risorseumane@cittametropolitana.pa.it)

PEC: [risorseumane@cert.cittametropolitana.pa.it](mailto:risorseumane@cert.cittametropolitana.pa.it)

ALLEGATI:

A) Modello Domanda

B) Tabella di Individuazione punteggi per la valutazione dei titoli e degli esami

Palermo, li \_\_\_\_\_

**La Dirigente**

*(Dott.ssa Mattea Volpe)*

Bando pubblicato per estratto nella Gazzetta della Regione Sicilia, Serie Speciale Concorsi, n. 19 del 31.12.2021, con scadenza alle ore 23,59 del giorno 30 gennaio 2022

## ***PREFERENZE***

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

gli insigniti di medaglia al valore militare;

i mutilati e gli invalidi di guerra ex combattenti;

i mutilati e gli invalidi per fatto di guerra;

i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

gli orfani di guerra;

gli orfani di caduti per fatto di guerra;  
gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;  
i feriti in combattimento;  
gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché di capi di famiglia numerosa;  
i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;  
i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;  
i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;  
i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;  
i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;  
i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;  
coloro che abbiano prestato servizio militare come combattente;  
i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;  
gli invalidi e i mutilati civili;  
i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.  
A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è determinata:  
dal numero dei figli a carico, indipendentemente che il candidato sia coniugato o meno;  
dalla minore età.

Al Dirigente della Direzione Politiche del Personale  
della Città Metropolitana di Palermo  
Via PEC: cm.pa@cert.cittametropolitana.pa.it

**OGGETTO: BANDO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE AVVOCATO.**

Il/la sottoscritt\_\_\_\_\_

### **CHIEDE**

di partecipare alla selezione in oggetto per il seguente incarico

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, e consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto,

### **DICHIARA**

di chiamarsi (cognome e nome) \_\_\_\_\_

di essere nat.... a \_\_\_\_\_ prov. (.....) il ...../...../19.....

codice fiscale \_\_\_\_\_;

di avere i seguenti recapiti telefonici: \_\_\_\_\_

e il seguente indirizzo di posta elettronica certificata \_\_\_\_\_

ai fini di eventuali comunicazioni inerenti alla procedura;

di essere residente a \_\_\_\_\_, prov. (.....), in via

\_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

### **Requisiti di ammissione**

- a. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza con eventuale recapito telefonico;
- b. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla legge;
- c. il titolo di studio posseduto;
- d. il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato ammesso al patrocinio innanzi alla Corte di Cassazione ed alle altre Giurisdizioni superiori, da almeno cinque anni;
- e. il possesso di uno dei requisiti specifici di servizio o professionali previsti per l'ammissione;
- f. idoneità psico-fisica all'impiego: l'Amministrazione sottoporrà i vincitori del concorso a visita medica di idoneità alla mansione, in base alla normativa vigente e nel rispetto di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
- g. godimento dei diritti civili e politici;
- h. non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la

produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico;

i. non aver riportato condanne penali, compreso il patteggiamento, per reati contro la Pubblica Amministrazione o che comportino l'impossibilità di costituire un rapporto di pubblico impiego;

l. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo.

m. insussistenza di procedimenti disciplinari presso il Consiglio dell'Ordine di appartenenza;

n. insussistenza di cause di inconfirmità di cui al Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n.39;

o. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

p. conoscenza della lingua inglese;

q. conoscenza di elementi di informatica applicata.

r. gli eventuali titoli che danno diritto di preferenza a parità di punteggio. L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici;

s. di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

**- Ulteriori titoli di studio, culturali, professionali e di servizio -**

come da scheda allegata, redatta secondo la Tabella di Individuazione punteggi per la valutazione dei titoli e degli esami, allegata al Bando.

Dichiara altresì di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679, che saranno raccolti e trattati (anche con strumenti informatici) esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

***Allega la seguente documentazione:***

- fotocopia di un valido documento di identità;

- scheda per la valutazione dei titoli redatta secondo la Tabella di Individuazione punteggi per la valutazione dei titoli e degli esami, allegata al Bando;

- ricevuta versamento € 10,00 quale tassa concorsuale.

***Luogo e data*** \_\_\_\_\_

**firma**

\_\_\_\_\_

Cognome: \_\_\_\_\_ Nome: \_\_\_\_\_

Allegato B)

## CONCORSI PER TITOLI ED ESAMI

Individuazione punteggi per la valutazione dei titoli e degli esami

1. La Commissione giudicatrice dispone complessivamente di **100 punti** così suddivisi:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova orale
- 40 punti per i titoli.

2. Le prove si intendono superate con l'attribuzione di un punteggio di almeno 21/30.

3. La valutazione delle prove potrà essere riproporzionata nel caso in cui il numero dei componenti della Commissione sia superiore a tre.

4. I titoli valutabili sono i seguenti:

- titoli di studio (max 15 punti) \_\_\_\_\_
- titoli professionali (max 10 punti) \_\_\_\_\_
- titoli di servizio (max 15 punti) \_\_\_\_\_

### TITOLI DI STUDIO

Il punteggio massimo di 15 punti spettante ai titoli di studio è così attribuito:

*a) nei concorsi a posti per il cui accesso è richiesta la laurea o titolo equipollente*

- fino ad un massimo di 10 punti al titolo di studio richiesto, così attribuiti:

- per un voto di laurea compreso tra 66 a 110: da 5 a 9 punti, in proporzione \_\_\_\_\_
- per la lode: 1 punto \_\_\_\_\_

- punti 3 per altro diploma universitario (Laurea breve, specialistica o magistrale); \_\_\_\_\_

- punti 1 per ciascun dottorato di ricerca, diploma di specializzazione rilasciato dall'università, master universitario, fino ad un massimo di 2 punti. \_\_\_\_\_

*b) nei concorsi per il cui accesso è richiesto il diploma di scuola media di 2° grado*

- fino ad un massimo di 10 punti per il diploma richiesto così attribuiti:

- per un voto di diploma compreso tra 36/60 ovvero 59/99: da 5 a 9 punti, in proporzione \_\_\_\_\_
- per il punteggio pieno di 60/60 o di 100/100: 1 punto \_\_\_\_\_

- punti 3 per altro diploma equivalente; \_\_\_\_\_

- punti 2 per Diploma universitario (Laurea breve, specialistica o magistrale). \_\_\_\_\_

### TITOLI PROFESSIONALI

I titoli professionali sono valutati nella misura massima complessiva di 10 punti. Essi sono:

a) titoli di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti:

- punti 1 per ciascuno fino ad un massimo di punti 3 \_\_\_\_\_

b) abilitazione all'esercizio di professione di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso, ottenute per esame dopo il conseguimento del titolo di studio e quelle che per disposizione di legge sono da ritenersi acquisite con il conseguimento del titolo accademico:

- punti 1 per ciascuna fino ad un massimo di punti 2 \_\_\_\_\_

c) corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi 3 che vertono su argomenti attinenti ai compiti propri del posto da ricoprire ovvero certificazioni informatiche o linguistiche conseguite previo superamento di esame finale:

- punti 1 per ciascun corso fino ad un massimo di punti 3 \_\_\_\_\_

d) pubblicazioni (a stampa regolarmente registrate, su quotidiani o periodici regolarmente registrati, su periodici a carattere scientifico) che vertono su argomenti attinenti ai compiti propri del posto da ricoprire:

- punti 0,25 per ciascuna fino ad un massimo di punti 1 \_\_\_\_\_

e) idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami relativa a posti richiedenti titolo di studio equivalente a quello del posto al quale si concorre:

- punti 0,50 per ciascuna fino ad un massimo di punti 1. \_\_\_\_\_

#### TITOLI DI SERVIZIO

Il punteggio per servizi prestati presso enti pubblici, nella misura massima di 15 punti, è così attribuito:

a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore:

- punti 1 per ciascun anno (12 mesi) fino ad un massimo di punti 5; \_\_\_\_\_

b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente:

- punti 1 per ciascun anno (12 mesi) fino ad un massimo di punti 10; \_\_\_\_\_

I servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili.